

CIBC MELLON



2024 LA RESPONSABILITÉ SOCIALE D'ENTREPRISE ET ÉNONCÉ DE RESPONSABILITÉ ENVERS LE PUBLIC

COMPAGNIE TRUST CIBC MELLON

NOTRE SOCIÉTÉ

CIBC Mellon est une société canadienne qui se concentre exclusivement sur les besoins en matière de services de placement des investisseurs institutionnels canadiens et des investisseurs institutionnels étrangers qui investissent au Canada. Fondée en 1996, CIBC Mellon est détenue à parts égales par The Bank of New York Mellon Corporation (**BNY**) et la Banque Canadienne Impériale de Commerce (**CIBC**). Les solutions de services de placement de CIBC Mellon sont offertes aux institutions et aux sociétés en étroite collaboration avec nos sociétés mères et comprennent des services de garde, de comptabilité en devises multiples, d'administration de fonds, de tenue des dossiers, de retraite, de services de fonds négociés en bourse, de prêt de titres, de traitement et de règlement en monnaies étrangères et de trésorerie.



► UNE COENTREPRISE DE BNY ET DE CIBC^{MC}

PLUS DE
3 000 \$
MILLIARDS DE DOLLARS
d'actifs sous administration*
* Au 31 décembre 2024

PLUS DE
1 800*
EMPLOYÉS

* Au 30 septembre 2024

**DES ÉQUIPES
DANS 8 VILLES
CANADIENNES**



COTES DE CRÉDIT :
MOODY'S : Aa2*

Cote pour les dépôts à long terme
* Au 13 décembre 2024

DBRS : AA**

Cote pour les dépôts à long terme
** Au 18 octobre 2024

Les investisseurs institutionnels comptent sur CIBC Mellon pour assurer la protection et les services d'actifs au Canada et partout dans le monde.

Nous fournissons des renseignements de qualité, en temps opportun et facile d'accès afin d'aider les clients à maximiser l'efficacité tout en mesurant et en gérant le risque.

Notre technologie intégrée vise à simplifier les flux de travail des opérations de placement et de retraite.

Nous offrons des solutions numériques qui permettent d'obtenir des renseignements sur l'activité quotidienne des liquidités, les opérations et les placements, et d'intégrer les données de nos systèmes directement dans les applications destinées aux clients.

NOS CLIENTS



GESTIONNAIRES D'ACTIFS

- Banques/courtiers
- Fonds communs de placement
- Fonds négociés en bourse
- Gestionnaires de placements
- Fonds de couverture
- Marchés privés (dette/crédit, capital-investissement, immobilier, infrastructures)



PROPRIÉTAIRES D'ACTIFS

- Régimes de retraite
- Fonds souverains
- Sociétés
- Gouvernements
- Fonds de dotation et fondations



COMPAGNIES D'ASSURANCE

- Assurance de personnes au Canada
- Assurance de dommages au Canada
- Assureurs étrangers au Canada



INSTITUTIONS FINANCIÈRES MONDIALES

- Régimes de retraite
- Fonds souverains
- Sociétés
- Gouvernements
- Fonds de dotation et fondations

DERRIÈRE NOUS, DEUX INSTITUTIONS FINANCIÈRES MONDIALES

CIBC Mellon est une **coentreprise à parts égales** entre BNY et la Banque CIBC qui a été fondée en 1996 et est supervisée par un conseil d'administration indépendant.

CIBC  **50%**

CIBC MELLON

50%  **BNY**

CONSEIL D'ADMINISTRATION

CIBC Mellon est la division canadienne du réseau mondial des services d'administration d'actifs de BNY. Notre entreprise mondiale offre une expertise, des analyses et des solutions à toutes les étapes du cycle de vie des placements.

CIBC Mellon s'appuie sur l'envergure, la résilience et les capacités mondiales de BNY pour fournir des renseignements et des services sur les marchés locaux. Notre réseau mondial englobe plus de 100 marchés, et nos services se distinguent par une couverture mondiale en continu et par un suivi assidu de nos activités de sous-dépositaire.

CIBC Mellon et BNY collaborent sur des solutions de base, y compris les services de garde, d'administration de fonds et de FNB, ainsi que la transmission de données de placement NEXEN.

CIBC Mellon peut compter sur les technologies locales et commerciales intégrées de la Banque CIBC (notamment sur ses infrastructures technologiques, ses technologies pour employés, de cybersécurité et de paiement), ainsi que sur son image de marque, sa connaissance des marchés des capitaux locaux, son savoir-faire économique et ses relations avec les institutions à travers le Canada.

CLIENTS, COLLECTIVITÉS ET COLLÈGUES

À CIBC Mellon, nous croyons qu'il est préférable de faire le bien en faisant ce qui est juste. La responsabilité sociale d'entreprise (RSE) nous aide à obtenir de meilleurs résultats pour nos clients, nos collègues et nos collectivités.

En plus de protéger les actifs et les opérations qui nous sont confiés, notre entreprise offre des outils aidant les clients à intégrer les principes ESG dans leurs activités de placement. Nous sommes fiers d'appuyer les investissements communautaires de nos clients au moyen de notre programme de RSE pour les clients.

Nous soutenons nos employés tout au long de leur journée de travail et en dehors en leur offrant un régime de rémunération et d'avantages sociaux complet, des possibilités de perfectionnement et d'avancement et de la formation, et en reconnaissant leur implication dans la communauté.

Nous soutenons une vaste gamme de causes qui comptent pour nos employés en partenariat avec des organismes sans but lucratif locaux et nationaux. Nous nous impliquons dans nos collectivités, que ce soit en triant les dons des banques alimentaires ou en faisant campagne pour Centraide.



DIRIGER AVEC INTÉGRITÉ

CIBC Mellon s'engage à agir selon les normes éthiques les plus élevées pour notre société, nos collègues et nos clients. Nous offrons des programmes de formation, d'éducation et de soutien pour aider les employés à comprendre les politiques et procédures de CIBC Mellon et à s'y conformer.

ACCESSIBILITÉ

La société CIBC Mellon s'engage à être accessible à tous et à toutes, notamment aux personnes handicapées. Notre objectif est de traiter toutes les personnes d'une manière qui leur permet de conserver leur dignité et leur autonomie. Nous nous dotons constamment de nouvelles normes pour garantir à tous l'égalité de traitement et l'accessibilité, le tout dans le respect de la réglementation, des meilleures pratiques et de la rétroaction de nos employés et de nos clients.

En vertu de son engagement en faveur de l'accessibilité, CIBC Mellon continuera à répondre aux besoins de tous et de toutes, y compris des personnes en situation de handicap, et s'attachera pour ce faire à :

- Prévenir et supprimer les obstacles à l'accessibilité;
- Satisfaire aux exigences d'accessibilité du règlement sur les Normes d'accessibilité intégrées (RNAI);
- Veiller au respect de la Norme d'accessibilité pour les services à la clientèle;
- Veiller au respect des lignes directrices pour l'accessibilité des contenus Web du World Wide Web Consortium;
- Fournir aux employés les ressources, les outils et la formation nécessaires au respect de l'engagement de CIBC Mellon en faveur de l'accessibilité et de la réglementation;
- Veiller à ce que ses communications, notamment les procédures d'urgence, soient disponibles dans un format accessible;
- Se doter de mécanismes de rétroaction pour répondre aux demandes de renseignements et aux suggestions et en faire la promotion;
- Réviser régulièrement ses politiques et ses pratiques pour maintenir son engagement en faveur de l'accessibilité.



Pour en savoir plus sur l'engagement de CIBC Mellon en faveur de l'accessibilité, consultez notre [**Politique sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario**](#) et notre [**Plan pluriannuel**](#).

CYBERSÉCURITÉ ET CONTINUITÉ DES ACTIVITÉS

Le Mois de la sensibilisation à la cybersécurité permet aux employés de se familiariser avec les enjeux de cybersécurité au moyen de tout un éventail d'expositions interactives, de concours et d'articles sur les meilleures façons de se protéger contre les menaces, tant au travail qu'à l'extérieur.

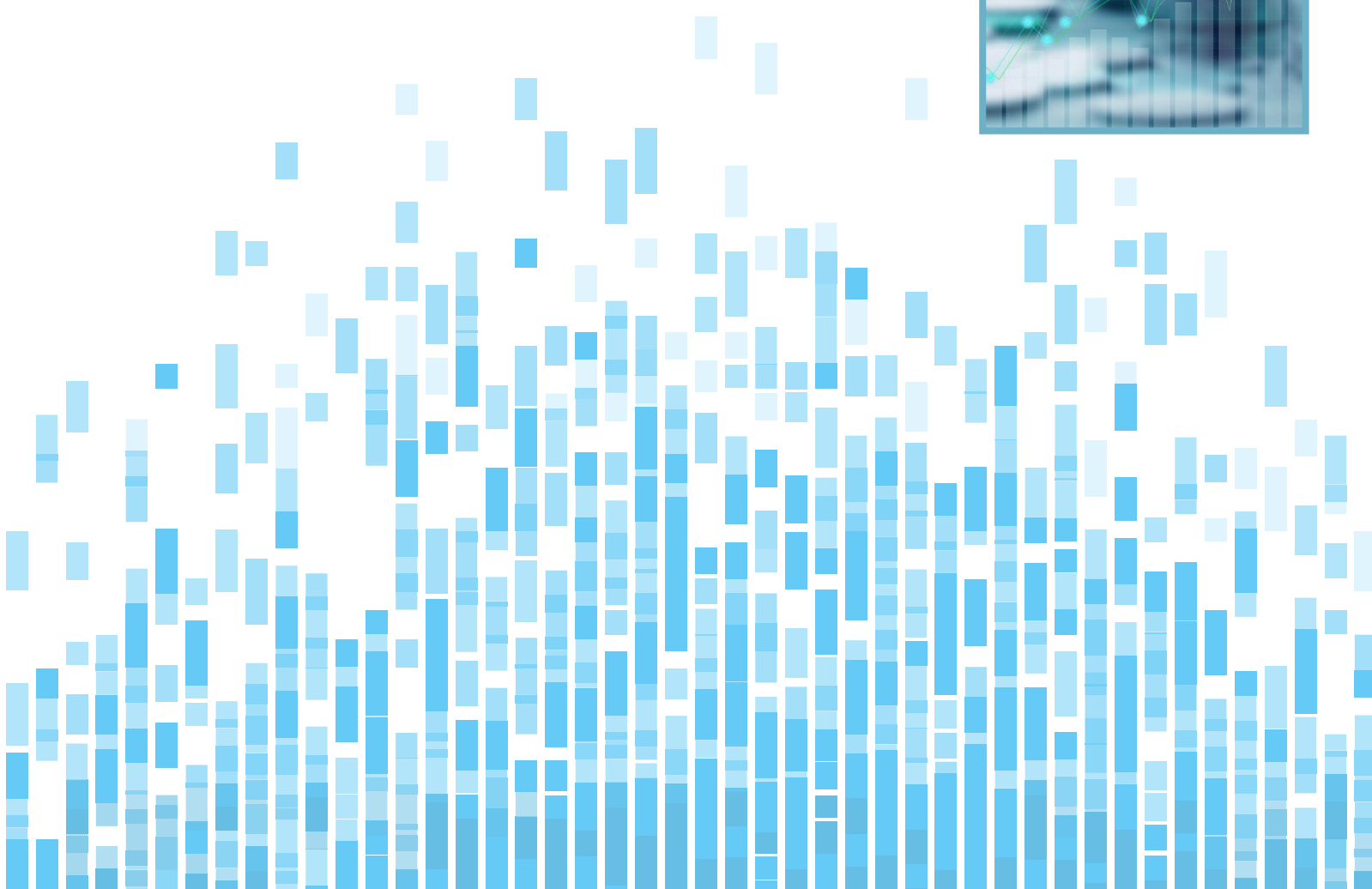
CIBC Mellon a été une des premières sociétés à adopter les normes 27001 sur les systèmes de gestion de la sécurité de l'information et ISO 22301 sur les systèmes de gestion de la continuité des activités. Elle reste d'ailleurs à l'avant-garde du secteur, puisque ses politiques et ses stratégies de sécurité et de gestion de la continuité des activités ne cessent de se développer.



NOTRE PROGRAMME DE LUTTE CONTRE LE BLANCHIMENT D'ARGENT ET LE FINANCEMENT DES ACTIVITÉS TERRORISTES

Forme et aide les employés à repérer les indicateurs d'alerte et à signaler les opérations inhabituelles pour aider CIBC Mellon à s'acquitter de ses obligations en vertu de la réglementation sur le blanchiment d'argent et le financement des activités terroristes.

NOTRE POLITIQUE DE PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE ET DE L'INFORMATION indique aux employés la marche à suivre pour bien protéger les renseignements confiés à CIBC Mellon.



PRIX DU SECTEUR

GLOBAL FINANCE



CIBC Mellon nommée :

- **Meilleur sous-dépositaire en Amérique du Nord**
– 2024, magazine Global Finance.
- **Meilleur sous-dépositaire au monde**
– 2024, magazine Global Finance.

PRIX CANADIENS D'ETF EXPRESS



CIBC Mellon nommée :

- **Meilleur dépositaire de FNB au Canada**
- **Meilleur administrateur global de FNB au Canada**
- **Meilleur fournisseur de technologie de soutien des FNB au Canada**

– 2024, prix canadiens d'ETF Express

PRIX ACTIVEOPS DE L'EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE



Prix ActiveOps de l'excellence opérationnelle

L'équipe de comptabilité de fonds de CIBC Mellon a reçu une reconnaissance spéciale de la part d'ActiveOps pour son excellence opérationnelle.

GLOBAL CUSTODIAN



Industry Leaders Awards 2024 de Global Custodian

CIBC Mellon acclamée pour sa technologie de fonds négociés en bourse lors de l'édition 2024 des Industry Leaders Awards de Global Custodian.

EXPÉRIENCE CLIENT

MyLife@CIBCMellon

MaVie@CIBC Mellon soutient l'expérience totale de l'employé. C'est une façon pour nous de récompenser les membres de notre équipe pour leurs efforts et leur contribution à la réussite globale de l'entreprise. Nos piliers sont Mon lieu de travail, Ma carrière, Mes récompenses et Mon bien-être.

MON LIEU DE TRAVAIL

À CIBC Mellon, nous nous efforçons d'être un employeur de choix en nous concentrant sur ce qui compte le plus pour nos employés. Nous faisons la promotion d'une culture axée sur la diversité, l'équité et l'inclusion, où les employés peuvent être eux-mêmes au travail, en offrant aux membres de l'équipe des options de travail souples pour améliorer l'équilibre travail-vie personnelle et des occasions de s'impliquer et de changer les choses dans nos collectivités.

MA CARRIÈRE

Nous nous faisons un devoir d'offrir à nos employés des possibilités égales de bâtir une carrière enrichissante et de s'épanouir sur le plan personnel. Nous croyons qu'il est important d'aider les membres de notre équipe à établir des réseaux solides et diversifiés grâce à la formation, à un travail utile et à des relations. En plus de nos programmes internes de formation et de perfectionnement, nos programmes de relations avec les employés, de jumelage et de mentorat offrent des occasions accélérées d'être aux premières loges pour découvrir des secteurs de l'entreprise et contribuent à élargir les réseaux des employés tout en leur offrant des possibilités d'apprentissage sur le moment.

MES RÉCOMPENSES

CIBC Mellon met tout en œuvre pour offrir à ses employés les avantages sociaux dont ils ont besoin et qui les intéressent, comme une rémunération concurrentielle, des primes d'intéressement, une reconnaissance de leurs succès, des rabais et d'autres avantages. Cette façon de faire contribue à notre culture axée du rendement, puisque les avantages sociaux sont proportionnels à la réussite globale de l'entreprise et au rendement individuel.

MON BIEN-ÊTRE

Notre équipe bénéficie d'un ensemble d'avantages sociaux complets et flexibles, de congés payés et de régimes d'épargne-retraite. Des ressources supplémentaires comme le Programme d'aide aux employés et à la famille, le service de deuxième avis médical ainsi que la plateforme LifeSpeak, qui propose des vidéos, des blogues et des articles, permettent de répondre à un large éventail de besoins en matière de bien-être personnel, ce qui favorise une plus grande souplesse et un meilleur équilibre entre le travail et la vie personnelle. Notre approche globale à l'égard du bien-être donne aux employés les moyens de vivre leur vie pleinement chaque jour sur plusieurs aspects, y compris du point de vue physique, émotionnel, social et financier.



En 2024, les employés ont partagé **PLUS DE 11 640** moments de reconnaissance.

CODE DE CONDUITE :

CIBC Mellon se fait un devoir de bien comprendre les besoins de ses clients et de dépasser leurs attentes, ce qui passe avant tout par le dévouement et le savoir-faire de nos employés.

Nos comportements et nos activités sont en tout temps régis par notre Code de conduite; nous sommes ainsi assurés d'agir au mieux des intérêts de nos clients, de nos employés et de l'entreprise.

Le Code s'applique à tous les employés de CIBC Mellon, qu'ils travaillent à temps plein ou à temps partiel, y compris aux employés contractuels et aux membres de la haute direction.

Les employés sont tenus de passer un examen en ligne sur le Code et d'attester une fois par année qu'ils le comprennent et qu'ils y adhèrent.



DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

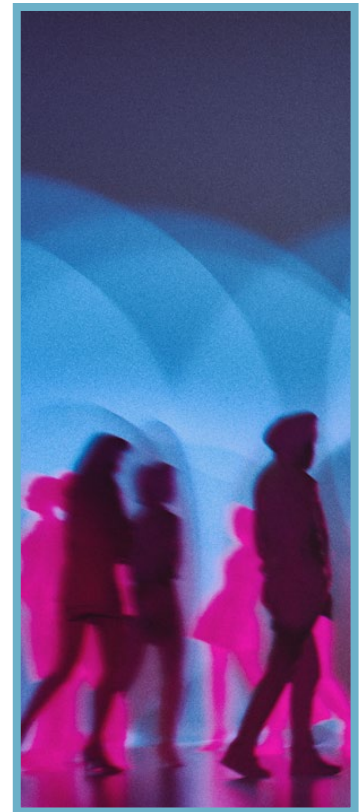
CIBC Mellon croit fermement en l'importance de la diversité, de l'équité et de l'inclusion, tant au sein de l'entreprise que dans nos collectivités, notre pays et notre monde en général. Nous croyons qu'une équipe diversifiée et inclusive favorise une mobilisation accrue, une plus grande créativité et un rendement supérieur. Nous accordons de l'importance aux différents points de vue et sommes déterminés à attirer, à retenir et à former une équipe de personnes talentueuses et diversifiées.

Ces valeurs sont ancrées et promues au moyen de nos politiques et de nos programmes destinés aux employés qui visent à répondre aux besoins de notre personnel diversifié. Nous nous faisons un devoir d'offrir un milieu de travail inclusif où chacun se sent soutenu, respecté et valorisé.

En 2024, nous avons lancé le module de formation « Diversité, équité et inclusion (DEI) à CIBC Mellon » que tous les employés seront tenus de suivre. Cette formation se veut un pilier de notre stratégie de diversité, d'équité et d'inclusion; il s'agit d'aider les employés à mieux comprendre que le développement d'une culture de l'inclusion et d'un sentiment d'appartenance dépend de chacun d'entre eux.

CIBC Mellon a mené une campagne de célébration de la diversité en septembre, afin de valoriser nos différences, de promouvoir l'inclusion et d'encourager les employés à saluer les collègues qui célèbrent, adoptent et défendent continuellement la diversité et qui prônent l'inclusion dans tout ce qu'ils font. Nous avons également encouragé les employés à prendre part à des activités qui permettent aux uns et aux autres d'apprendre à se connaître, de faire tomber les barrières, de développer un climat de confiance et de solidarité et de favoriser un sentiment d'appartenance.

Le comité de la diversité, de l'équité et de l'inclusion de CIBC Mellon a tenu son forum annuel sur la diversité, en personne et en ligne, afin de célébrer la diversité au sein de l'entreprise et d'en apprendre davantage sur toutes les cultures, les identités et les histoires individuelles qui contribuent à notre richesse collective.



ÉQUILIBRE ENTRE LE TRAVAIL ET LA VIE PERSONNELLE

Afin de nous concentrer sur ce qui compte le plus pour nos employés, nous effectuons régulièrement des sondages sur l'expérience employé, en tirant parti des commentaires et des résultats pour orienter nos programmes et nos initiatives.

Notre dernier sondage montre que les employés affichent toujours des niveaux d'engagement, d'inclusion, de productivité et de satisfaction élevés, qui dépassent souvent les normes du secteur.

RÉSULTATS EN DATE DE JUILLET 2024 (source : Willis Towers Watson)

90 %

DE RÉSULTATS FAVORABLES

Engagement durable global

6 %

au-dessus de la norme du secteur

88 %

DE RÉSULTATS FAVORABLES

« J'ai l'équipement, les outils et les ressources nécessaires pour faire mon travail efficacement. »

7 %

au-dessus de la norme du secteur

90 %

DE RÉSULTATS FAVORABLES

Diversité et inclusion en général

7 %

au-dessus de la norme du secteur

90 %

DE RÉSULTATS FAVORABLES

« Je peux être moi-même à CIBC Mellon sans m'inquiéter de la façon dont je serai accepté. »

5 %

au-dessus de la norme du secteur

95 %

DE RÉSULTATS FAVORABLES

« Les personnes travaillant à CIBC Mellon se traitent avec dignité et respect »

7 %

au-dessus de la norme du secteur

88 %

DE RÉSULTATS FAVORABLES

« Je considère que CIBC Mellon est un excellent milieu de travail et je recommanderais d'y travailler. »

7 %

au-dessus de la norme du secteur



COMITÉS

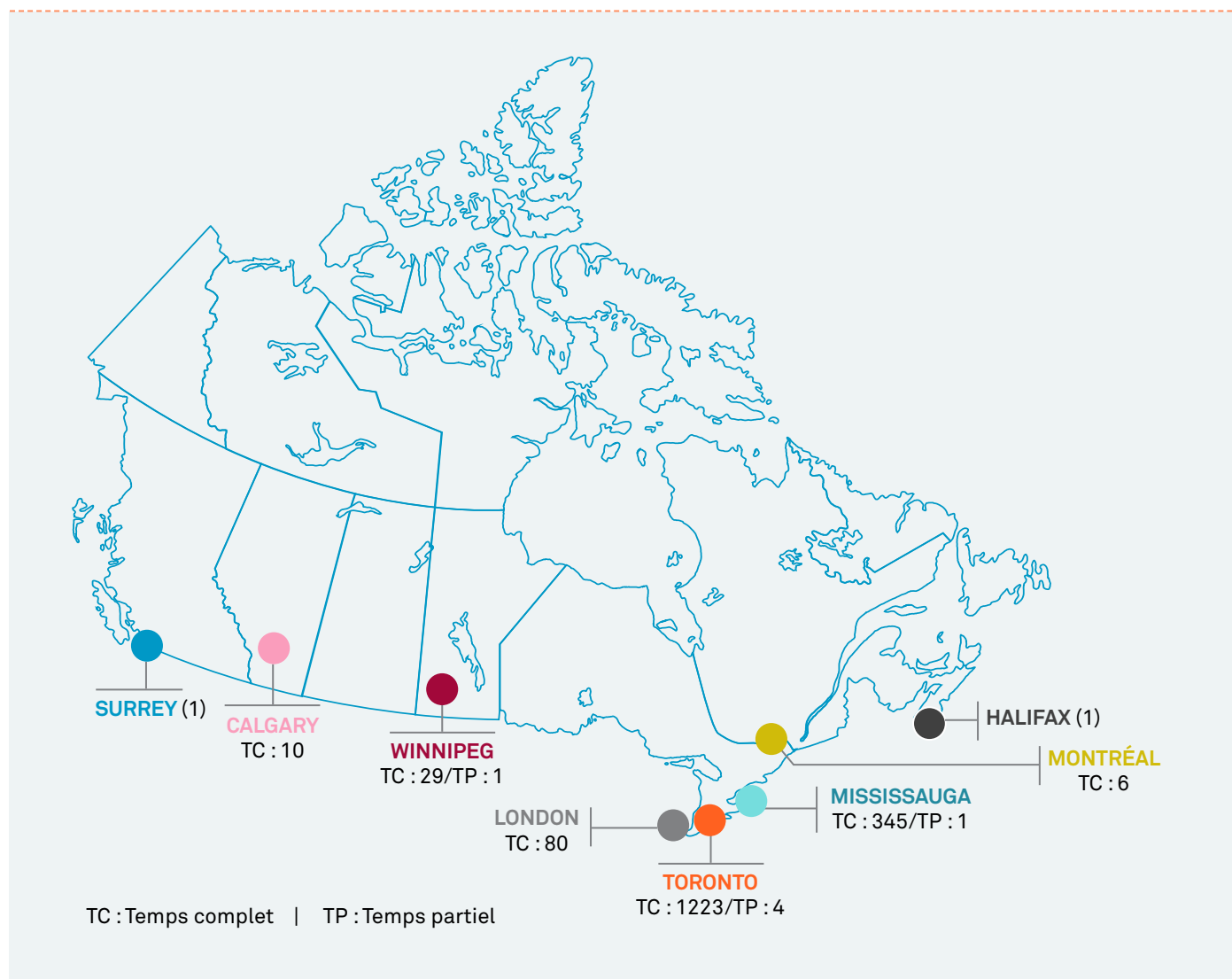
À CIBC Mellon, nous croyons que le succès n'est pas seulement une question de rendement financier; nous devons également être prêts à assumer les répercussions de nos actions sur nos clients, nos employés, nos actionnaires, nos partenaires, les collectivités et l'environnement. Nous sommes convaincus qu'en agissant de manière responsable et en restant en tout temps attentifs et engagés, nous pouvons contribuer à nos collectivités, motiver nos employés et servir nos clients plus efficacement.

- **Comité de la RSE pour les clients** : Nous des partenariats à trois, entre nos clients, CIBC Mellon et des organismes de bienfaisance, en passant par le biais de la responsabilité sociale d'entreprise.
- **Bénévolat communautaire** : Il est pour nous fondamental de redonner aux collectivités dans lesquelles nous vivons et travaillons. Le sous-comité du bénévolat communautaire s'affaire à donner aux employés la possibilité de s'impliquer d'une manière qui fasse sens. Nous sommes toujours à l'affût de nouvelles occasions de bénévolat à offrir à notre personnel et encourageons autant nos employés que nos gestionnaires à se mobiliser.
- **Comité de la diversité, de l'équité et de l'inclusion** : Diffuse de l'information et organise des événements pour promouvoir le maintien d'un milieu de travail inclusif et respectueux qui valorise la diversité et tout ce qui nous distingue les uns des autres pour que nous puissions tous et toutes atteindre notre plein potentiel et contribuer aux objectifs de l'entreprise.
- **Comité social des employés** : Le comité social des employés contribue à la planification et à la coordination de nombreuses activités sociales adaptées aux intérêts de nos employés dans toute leur diversité, qui les mobilisent et renforcent notre culture d'entreprise, le tout dans la bonne humeur!
- **Comité de la durabilité environnementale** : Travaille à réduire notre empreinte environnementale à partir d'initiatives d'employés, comme la mise en place de campagnes d'information, l'organisation de journées de plantation d'arbres dans la collectivité et la présentation de pratiques exemplaires permettant de promouvoir la conscience environnementale, l'innovation et le changement de certaines habitudes.
- **Comité de collecte de fonds** : Le comité de collecte de fonds est une ressource pour toutes les campagnes de collecte de fonds organisées par les employés de CIBC Mellon à laquelle les participants peuvent faire appel pour obtenir aide et conseils.
- **Brigade GenWhy** : Offre un espace à nos collègues des générations Y et Z pour leur permettre de réseauter et de discuter de considérations professionnelles qui leur sont propres.
- **Comité Centraide** : Nous organisons chaque année une campagne en faveur de Centraide au cours de laquelle CIBC Mellon verse un montant égal à 50 % des dons des employés.
- **Réseau d'initiatives des femmes** : Ce réseau se veut une ressource de premier plan pour le développement et l'avancement professionnel des femmes qui travaillent à CIBC Mellon.



RÉPARTITION DU PERSONNEL

En date d'octobre 2024 (hors employés contractuels, stagiaires et ressources externes)



INTÉGRATION DES FACTEURS ESG

CIBC Mellon reconnaît les préoccupations environnementales, sociales et de gouvernance (ESG), tient compte de leur incidence et s'efforce d'améliorer les perspectives de sa clientèle, de son personnel et de la planète.

En 2024, CIBC Mellon a mené une étude sur les enjeux ESG au Canada. Il s'agissait de sensibiliser à ces enjeux et, en même temps, de fournir de l'information à nos clients.

L'étude, menée auprès de 50 des plus grands propriétaires d'actifs du Canada, a confirmé que l'industrie dans son ensemble continuait de déployer de sérieux efforts et de réaliser des progrès importants. La majorité des répondants (84 %) ont doté leurs équipes de gestion d'actifs d'une politique ESG, et 80 % ont indiqué que l'intégration des facteurs ESG à l'interne était une préoccupation stratégique de tous les instants. Près de la moitié (48 %) ont par ailleurs indiqué exclure certains secteurs et sociétés de leurs placements, et 46 % investir dans des obligations vertes et à impact social dans le cadre de leurs programmes ESG à long terme. CIBC Mellon continue d'offrir l'accès à des outils puissants pour aider les clients à composer avec les facteurs ESG, grâce à la portée et à l'influence de nos sociétés mères. Nous continuons d'aider nos clients à tenir compte des données pour mieux suivre le rendement de leurs portefeuilles.



VÉRITÉ ET RÉCONCILIATION

CIBC Mellon est convaincue que la réconciliation passe d'abord et avant tout par l'éducation, et qu'il faut faire face au passé pour veiller à ce qu'il ne se répète jamais. Nous respectons l'histoire, la culture et les droits des peuples autochtones du Canada dans tout ce qui fait leur unicité. Nous sommes conscients du traumatisme provoqué par les pensionnats et des stigmates qu'ils ont laissés, et sommes résolus à contribuer au processus de vérité, de justice et de réconciliation.

CIBC Mellon encourage sans cesse ses employés à se renseigner et à contribuer au mouvement de réconciliation, tant au travail que dans leur vie personnelle. Chaque année, nous mettons des ressources à leur disposition et organisons des événements en faveur de la vérité et de la réconciliation. En 2024, nous avons :

Organisé une conférence à l'intention de nos employés en collaboration avec Indspire, organisme de bienfaisance autochtone enregistré qui investit dans l'éducation des Premières Nations, des Inuits et des Métis et dont la mission contribue au développement à long terme des étudiants, de leurs familles et de leurs communautés, ainsi qu'à celui du Canada.

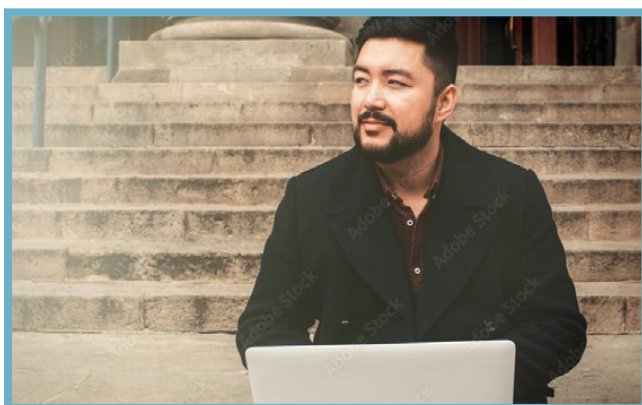
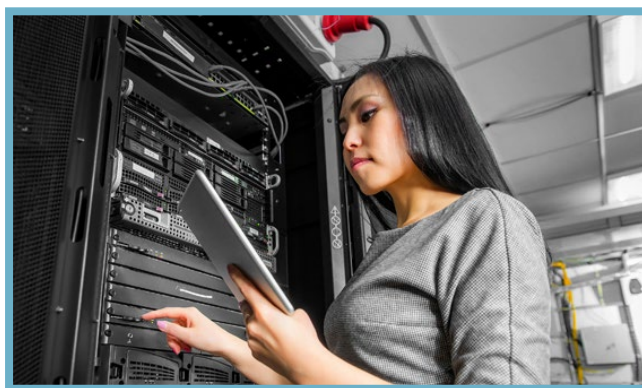
Offert à nos employés un module pédagogique baptisé Les quatre saisons de la réconciliation, qui se penche sur la réalité et les retombées des relations passées et présentes entre les peuples autochtones et ceux qui se sont établis sur leurs terres au Canada.

Participé à la Journée du chandail orange, le 30 septembre, pour témoigner de notre soutien aux victimes des pensionnats.

Conçu une image de fond MS Teams spéciale pour sensibiliser et encourager le dialogue.

Élargi la liste des ressources publiques dont nous faisons la promotion auprès de nos employés, à laquelle nous avons notamment ajouté le site sur les produits d'apprentissage sur les réalités autochtones du gouvernement du Canada, les ressources relatives à la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation de LifeSpeak, le site du Centre national pour la vérité et la réconciliation, le site de la Orange Shirt Society, la page Where are the children? de Legacy of Hope, la Trousse éducative « Notre heure est venue » de l'Assemblée des Premières Nations et la page Indian Residential School Information and Resources des Chiefs of Ontario.

CIBC Mellon est par ailleurs fière de faire affaire avec des investisseurs institutionnels autochtones de premier plan, comme le Fonds pour les logements du marché destinés aux Premières Nations.



PRIORITÉS ET BÉNÉVOLAT DES EMPLOYÉS

Le programme communautaire de CIBC Mellon vise à soutenir les organismes qui comptent le plus pour nos employés. Nous soutenons la collectivité dans différents domaines, comme la diversité, l'équité et l'inclusion, la durabilité environnementale, la santé et le bien-être, les services communautaires essentiels et bien plus encore. Nous sommes fiers de notre programme de responsabilité sociale d'entreprise orchestré par nos employés et nous menons un sondage chaque année pour nous assurer que tous les employés ont leur mot à dire sur l'affectation de nos dons.

CIBC Mellon a toujours eu à cœur le bénévolat dans les collectivités où nous vivons et travaillons. Par son programme de bénévolat communautaire, elle souhaite avoir des retombées positives sur les collectivités locales et améliorer l'expérience des employés en leur permettant de faire du bénévolat auprès d'organismes communautaires locaux pendant les heures normales de travail. Nous soutenons de fréquentes activités de financement à l'interne, offrons régulièrement des occasions de bénévolat et contribuons directement aux organismes sans but lucratif où nos employés donnent de leur temps personnel.

CENTRAIDE

Chaque année, CIBC Mellon appuie les organismes de Centraide partout au Canada en faisant des dons et en bonifiant les dons des employés qui soutiennent notre campagne Centraide annuelle. Notre campagne de 2024 a permis de recueillir plus de 236 000 \$ grâce aux dons de l'entreprise, aux activités de collecte de fonds organisées par nos employés et aux dons des employés bonifiés par l'entreprise.

ORGANISMES QUE NOUS AVONS SOUTENUS AU COURS DE L'EXERCICE 2024

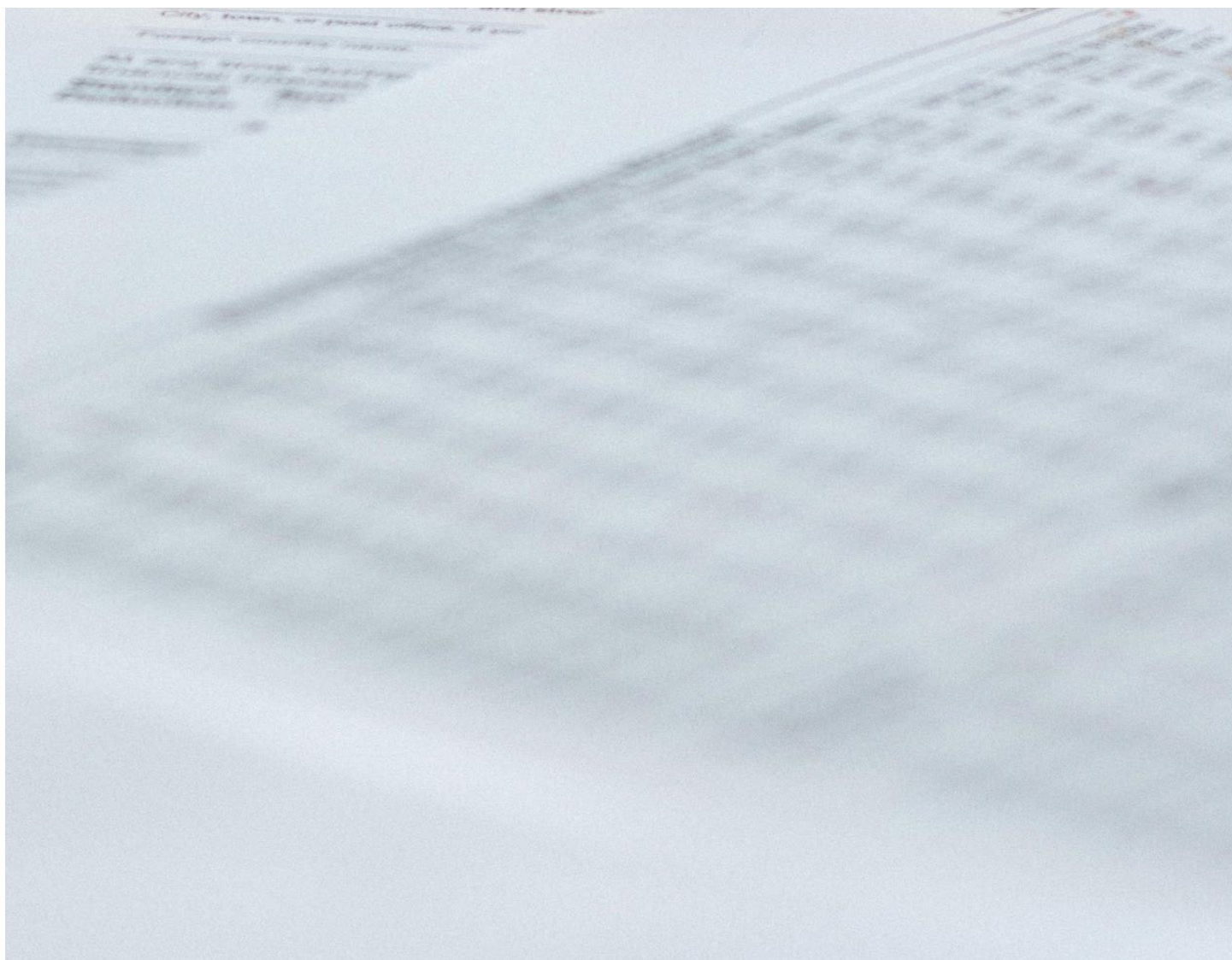
• Accès Emploi	• Indspire
• Alzheimer Society of Manitoba	• Littérature Ensemble
• Arbres Canada	• London and Area Food Bank Inc.
• Banques alimentaires Canada	• London Anova
• Bay Street Hoops	• MakeWay Charitable Society
• Big Brothers Big Sisters of London and Area	• motionball
• Canadian Stage	• Movement Centre of Manitoba
• Centraide	• Open Access Resource Centre
• Centre de toxicomanie et de santé mentale (CAMH)	• Passeport pour ma réussite
• Commission des élèves du Canada	• Princess Margaret Cancer Foundation
• Covenant House	• Red Door Family Shelter
• Croix-Rouge	• Save the Children
• Daily Bread Foodbank	• SickKids Foundation
• Deuxième récolte	• Société Alzheimer du Canada
• Dorcas Centre	• Société canadienne du cancer
• Ernestine	• Soulpepper
• Fondation Hôpital Général Juif	• South London Neighbourhood Resource Centre
• Food Bank Mississauga	• Toronto Humane Society
• Food Share	• York Region Alliance of Canadian Communities
• Fred Victor	• Young People's Theatre

IMPÔTS

IMPÔTS PAYÉS

Impôts sur le revenu et sur le capital
de l'exercice terminé le 31 octobre 2024
(en milliers de dollars canadiens)

Fédéral	9 996 \$
Ontario	7 663 \$
TOTAL	17 659 \$



PÉRIODE DE RÉFÉRENCE :

Sauf indication contraire, cet examen porte sur les activités de mobilisation de la collectivité et des employés de CIBC Mellon au cours de l'exercice 2024 (du 1^{er} novembre 2023 au 31 octobre 2024).
Sauf indication contraire, les données sont en dollars canadiens.

Communiquer avec nous :

Communications d'entreprise et Marketing
CIBC Mellon
1, rue York, bureau 500
Toronto (Ontario) M5J 0B6

www.cibcmellon.com/careers

+1 416 643-5000

csr@cibcmellon.com

Suivez @CIBCMellon sur les médias sociaux :



➤ UNE COENTREPRISE DE BNY ET DE CIBC^{nc}

© CIBC Mellon, 2025. CIBC Mellon est un utilisateur autorisé de la marque de commerce CIBC et de certaines marques de commerce de BNY. CIBC Mellon est la marque d'entreprise de la Compagnie Trust CIBC Mellon.