

CIBC MELLON



CIBC MELLON

RAPPORT COMMUNAUTAIRE

ENGAGÉ — INVESTI — BRANCHÉ

NOTRE SOCIÉTÉ

CIBC MELLON

➤ UNE COENTREPRISE DE
BNY MELLON ET CIBC^{MC}

PLUS DE
2 600
MILLIARDS DE DOLLARS

d'actifs sous administration*

* Au 31 décembre 2023



PLUS DE 1 800
EMPLOYÉS



ÉQUIPES DANS
8 VILLES AU
CANADA



COTES DE CRÉDIT :

MOODY'S : Aa2*

Cote pour les dépôts à long terme

* Au 17 août 2023

DBRS : AA**

Cote pour les dépôts à long terme

** Au 4 octobre 2023

CLIENTS, COLLECTIVITÉS ET COLLÈGUES

À CIBC Mellon, nous croyons qu'il est préférable de faire le bien en faisant ce qui est juste. La responsabilité sociale d'entreprise (RSE) nous aide à obtenir de meilleurs résultats pour nos clients, nos collègues et nos collectivités.

En plus de protéger les actifs et les opérations qui nous sont confiés, notre entreprise offre des outils aidant les clients à intégrer les principes ESG dans leurs activités de placement. Nous sommes fiers d'appuyer les investissements communautaires de nos clients au moyen de notre programme de RSE pour les clients.

Nous soutenons nos employés pendant et après le travail en leur offrant une rémunération globale complète, des possibilités de croissance et de perfectionnement professionnels, un soutien à la formation et une reconnaissance de leur passion pour l'engagement communautaire, durant les heures de travail et en dehors de celles-ci.

Nous soutenons une vaste gamme de causes qui comptent pour nos employés en partenariat avec des organismes sans but lucratif locaux et nationaux. Nous nous impliquons dans nos collectivités, que ce soit en triant les dons des banques alimentaires ou en faisant campagne pour Centraide.



DIRIGER AVEC INTÉGRITÉ

CIBC Mellon s'engage à agir selon les normes éthiques les plus élevées pour notre société, nos collègues et nos clients.

Nous offrons des programmes de formation, d'éducation et de soutien pour aider les employés à comprendre les politiques et procédures de CIBC Mellon et à s'y conformer.

MOIS DE LA SENSIBILISATION À LA CYBERSÉCURITÉ

Il permet aux employés de s'immerger dans le monde de la cybersécurité grâce à un large éventail d'expositions interactives, de concours et d'articles sur les pratiques exemplaires.

NOTRE POLITIQUE DE LUTTE CONTRE LE BLANCHIMENT D'ARGENT ET LE FINANCEMENT DES ACTIVITÉS TERRORISTES

Elle exige des employés qu'ils restent à l'affût des opérations inhabituelles et qu'ils les signalent conformément aux exigences énoncées dans les dispositions législatives et réglementaires sur le recyclage des produits de la criminalité et le financement des activités terroristes.

NOTRE POLITIQUE DE PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE ET DE L'INFORMATION

Elle oriente les employés au sujet des mesures à prendre et des pratiques nécessaires pour bien protéger l'information confiée à CIBC Mellon.

NORME SUR LES SYSTÈMES DE GESTION DE LA CONTINUITÉ DES ACTIVITÉS

CIBC Mellon est l'une des premières sociétés à avoir adopté les normes ISO 27001 sur les systèmes de gestion de la sécurité de l'information et ISO 22301 sur les systèmes de gestion de la continuité des activités. Elle demeure un chef de file du secteur qui cherche à faire évoluer notre position et nos stratégies robustes en matière de sécurité et de gestion de la continuité des activités.

INTÉGRATION DES FACTEURS ESG

CIBC Mellon reconnaît les préoccupations environnementales, sociales et de gouvernance (ESG), tient compte de leur incidence et s'efforce d'améliorer les perspectives de sa clientèle, de son personnel et de la planète.

E



INCIDENCE ENVIRONNEMENTALE

- Notre siège social du 1 York Street a obtenu la certification Leadership in Energy and Environmental Design (LEED) Or.
- Des bornes de recharge de voitures électriques ont été installées à nos bureaux de Toronto et de Mississauga.
- Nous avons adopté des processus électroniques, y compris en ce qui concerne les paiements électroniques.

S



RESPONSABILITÉ SOCIALE

- CIBC Mellon a mis en place un solide programme de responsabilité sociale d'entreprise pour soutenir directement des organismes œuvrant dans l'intérêt social, notamment au moyen de dons et d'un programme de bénévolat pour les employés.

G



BONNE GOUVERNANCE

- Nous sommes déterminés à offrir un milieu de travail inclusif, sûr et éthique, comme en font foi notre code d'éthique et nos autres politiques d'entreprise et sur les Ressources humaines. Nous agissons en conformité avec la *Charte canadienne des droits et libertés* et toutes les lois canadiennes concernant les droits individuels et l'emploi.

PLACEMENTS ESG

Les investisseurs institutionnels canadiens continuent d'intégrer des facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) dans leurs politiques, procédures et pratiques de placement, tout en équilibrant le risque et le rendement et en servant leurs parties prenantes. Dans une récente étude menée par CIBC Mellon auprès de 50 des principaux régimes de retraite au Canada, 84 % des répondants ont déclaré avoir mis en place une politique ESG pour leurs équipes de gestion d'actifs et 80 % ont entrepris des efforts stratégiques et continus pour mettre en œuvre les facteurs ESG à l'interne. Malgré l'ampleur de ces chiffres, seuls 12 % des répondants ont indiqué qu'ils prenaient des engagements publics à l'égard des facteurs ESG. Même si des facteurs non financiers, comme l'instabilité géopolitique, le changement climatique et la gouvernance d'entreprise, entre autres, continuent d'entraîner des changements importants au sein des entreprises, ces dernières sont moins nombreuses à être disposées à discuter ouvertement de leurs intentions.

CIBC Mellon continue d'offrir l'accès à des outils puissants pour aider les clients à composer avec les facteurs ESG, grâce à la portée et à l'influence de nos sociétés mères. Nous continuons d'aider les clients à intégrer les données pour mieux suivre le rendement de leurs portefeuilles.

VÉRITÉ ET RÉCONCILIATION

Au Canada, les sociétés et les investisseurs cernent plus particulièrement des facteurs non financiers comme les besoins des peuples autochtones et la réponse aux appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation.

L'appel à l'action 92 de la Commission de vérité et réconciliation offre des conseils pratiques pour aider les sociétés à prendre des mesures concrètes.

CIBC Mellon continue d'intervenir sur ce plan en ce qui concerne les enjeux de vérité et de réconciliation, notamment en favorisant un accès équitable aux occasions d'emploi pour les professionnels autochtones et en offrant de la formation aux employés sur les compétences interculturelles. L'équipe de CIBC Mellon continue de collaborer avec l'équipe Marchés autochtones de la Banque CIBC pour fournir un vaste éventail de services financiers institutionnels adaptés aux besoins des investisseurs institutionnels autochtones canadiens en ce qui a trait à la création et à la gestion d'actifs à investir ainsi qu'à la prestation de services à cet égard au Canada et partout dans le monde.

Notre article de recherche, [Investisseurs institutionnels autochtones et mobilisation sur les marchés : Aller de l'avant](#), s'appuie sur des recherches primaires sur les propriétaires d'actifs au Canada, sur un ensemble de conversations avec les clients et sur les fondements de la Commission de vérité et réconciliation du Canada.

CIBC Mellon est fière de faire affaire avec des investisseurs institutionnels autochtones de premier plan, comme le [Fonds pour les logements du marché destinés aux Premières nations](#).

COMITÉ DE LA RSE POUR LES CLIENTS

CIBC Mellon mobilise activement ses clients dans le cadre de son programme de responsabilité sociale d'entreprise afin de favoriser les relations entre ses clients et les organismes de bienfaisance avec lesquels elle fait affaire.

Pour en savoir plus sur cet espace, écoutez notre série de balados :

[Les investisseurs institutionnels autochtones au Canada : Évolution, formation et occasions](#)

et

[Indigenous Institutional Investors in Canada - Toward Economic Reconciliation](#) (Investisseurs institutionnels autochtones au Canada – Pour une réconciliation économique) sur [anchor.fm/cibcmellonperspectives](#) ou sur n'importe quelle plateforme.

MOBILISATION DES COLLECTIVITÉS

Le programme communautaire de CIBC Mellon vise à soutenir les organismes qui comptent le plus pour nos employés. Nous soutenons la collectivité dans divers domaines, comme la diversité, l'équité et l'inclusion, la durabilité environnementale, la santé et le bien-être, les services communautaires essentiels et bien d'autres. Nous sommes fiers de notre programme de responsabilité sociale d'entreprise orchestré par nos employés et nous menons un sondage chaque année pour nous assurer que tous les employés ont leur mot à dire sur l'affectation de nos dons.

Le bénévolat dans les collectivités où nous vivons et travaillons a toujours été au cœur de CIBC Mellon. De plus, notre programme de bénévolat communautaire est conçu pour aider CIBC Mellon à avoir une incidence positive sur les collectivités locales et à améliorer l'expérience des employés en permettant à ces derniers de faire du bénévolat auprès d'organismes communautaires locaux pendant les heures normales de travail. Nous soutenons de fréquentes activités de financement à l'interne, offrons régulièrement des occasions de bénévolat et contribuons directement aux organismes sans but lucratif où nos employés donnent de leur temps personnel.

Les employés de la société ont répondu à l'appel comme ceci :



En appuyant les efforts de secours à l'échelle nationale au moyen de dons pour la Croix-Rouge



En préparant des troussees d'hygiène à donner à des refuges pour sans-abri



En recueillant des fonds pour la recherche médicale



En favorisant le développement durable et la gérance sur le plan environnemental au moyen de la plantation d'arbres



En animant des séances virtuelles de mentorat de carrière pour les immigrants nouvellement arrivés au Canada

Chaque année, CIBC Mellon appuie les organismes de Centraide partout au Canada en faisant des dons et en bonifiant les dons des employés qui soutiennent la campagne annuelle de l'organisme. Notre campagne de 2023 a permis de recueillir plus de **225 000 \$** grâce à des dons d'employés et d'entreprise.

Notre programme de subventions Ambassadeur s'est poursuivi et a permis de verser jusqu'à

1 500 \$

au profit d'organismes où un employé fait du bénévolat au moins 40 heures par année.

REDONNER DE FAÇON JUDICIEUSE

En plus du bénévolat, CIBC Mellon a fait des dons importants à un certain nombre d'organisations et de causes importantes pour les employés, notamment les suivantes :

CONSERVATION DE
LA NATURE CANADA

CROIX-ROUGE
CANADIENNE

BANQUES
ALIMENTAIRES
CANADA

PRINCESS MARGARET
CANCER FOUNDATION

SICK KIDS
FOUNDATION

La majorité des dons annuels de CIBC Mellon sont orchestrés par les employés.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

CIBC Mellon croit fermement en l'importance de la diversité, de l'équité et de l'inclusion, tant au sein de l'entreprise que dans nos collectivités, notre pays et notre monde en général. Nous croyons qu'une équipe diversifiée et inclusive favorise une mobilisation accrue, une plus grande créativité et un rendement supérieur. Nous accordons de l'importance aux différents points de vue et sommes déterminés à attirer, à retenir et à former une équipe de personnes talentueuses et diversifiées. Ces valeurs sont ancrées et promues au moyen de nos politiques et de nos programmes destinés aux employés qui visent à répondre aux besoins de notre personnel diversifié.

Nous avons à cœur de favoriser un milieu de travail inclusif où chacun se sent soutenu, respecté et valorisé à la fois sur le plan individuel et pour ses contributions uniques.

En 2023, nous avons lancé le programme de renforcement de l'inclusion chez CIBC Mellon en tant que composante essentielle de notre stratégie en matière de diversité, d'équité et d'inclusion, afin d'accroître la sensibilisation, de créer des occasions d'en apprendre davantage sur l'inclusion et de tirer parti des différences uniques au sein de nos équipes en vue d'obtenir un rendement encore plus élevé. CIBC Mellon a tenu son mois sur la célébration de la diversité en septembre, afin de célébrer nos différences, de promouvoir l'inclusion et d'encourager les employés à saluer les collègues qui célèbrent, adoptent et défendent continuellement la diversité et qui prônent l'inclusion dans tout ce qu'ils font. Le comité de la diversité, de l'équité et de l'inclusion de CIBC Mellon a organisé sa présentation annuelle sur la diversité, en personne et en virtuel, afin de célébrer la diversité au sein de l'entreprise et d'en apprendre davantage sur les cultures, les identités et les histoires qui rendent chacun d'entre nous unique.

CIBC Mellon continue de soutenir les organismes qui font la promotion de la diversité, de l'équité, de l'inclusion et des initiatives de justice sociale, y compris :

EGALE CANADA

INDIAN RESIDENTIAL SCHOOL
SURVIVORS SOCIETY

MARCHE DES DIX SOUS

LIGHTS TORONTO

SOUTENIR LES EMPLOYÉS AU MOYEN DE MÉTHODES DE TRAVAIL FLEXIBLES

En améliorant notre souplesse, nous continuons de modifier l'expérience employé de manière à refléter des méthodes de travail flexibles, dans le but de maintenir notre excellente culture d'inclusion, de collaboration et de connectivité.



Options de travail flexibles pour permettre aux employés de déterminer quand, où et comment ils travaillent, en leur offrant la souplesse et le soutien dont ils ont besoin pour donner le meilleur d'eux-mêmes dans leur vie professionnelle et personnelle



Campagnes et défis pour garder les employés en contact et en santé, comme un défi d'activité physique à l'échelle de l'entreprise, des campagnes de mieux-être virtuelles et des améliorations apportées à l'application de mieux-être



Offre de soins de psychologue et amélioration de notre programme de mieux-être pour soutenir la santé et le bien-être des employés



Sondages réguliers pour vérifier le bien-être des employés et accroître le soutien au besoin



Webinaires et séances d'information sur la littératie financière et l'épargne-retraite



Programmes coopératifs et de mentorat pour favoriser la croissance professionnelle, le réseautage et le développement des compétences



Favoriser la connectivité en organisant des événements pour les employés sur place, y compris des barbecues, des journées d'appréciation des employés, des dîners d'anniversaire ainsi que des jours de crème glacée et de gaufres, et des événements virtuels, y compris des séances régulières « Join the Conversation » (Joignez-vous à la conversation) et des conférences liées au programme de responsabilité sociale d'entreprise.

ÉQUILIBRE ENTRE LE TRAVAIL ET LA VIE PERSONNELLE

Afin de nous concentrer sur ce qui compte le plus pour nos employés, nous effectuons régulièrement des sondages sur l'expérience employé, en tirant parti des commentaires et des résultats pour orienter nos programmes et nos initiatives.

Selon un sondage sur l'expérience employé, les employés ont continué de faire état de niveaux élevés d'engagement, d'inclusion, de productivité et de satisfaction à l'égard de nos options de travail flexibles qui dépassent souvent les normes du secteur.

Résultats en date de mars 2023 (source : Willis Towers Watson)

91 % de résultats favorables
Engagement durable global **6%** au-dessus de la norme du secteur

90 % de résultats favorables
« J'ai l'équipement, les outils et les ressources nécessaires pour faire mon travail efficacement. » **8%** au-dessus de la norme du secteur

91 % de résultats favorables
« J'ai la latitude dont j'ai besoin pour décider où, quand et comment je travaille afin de concilier mes responsabilités personnelles et professionnelles. » **10%** au-dessus de la norme du secteur

91 % de résultats favorables
Diversité et inclusion en général **6%** au-dessus de la norme du secteur

94 % de résultats favorables
« Je peux être moi-même à CIBC Mellon sans m'inquiéter de la façon dont je serai accepté. » **9%** au-dessus de la norme du secteur

95 % de résultats favorables
« Les personnes travaillant à CIBC Mellon se traitent avec dignité et respect. » **6%** au-dessus de la norme du secteur

87 % de résultats favorables
« Je considère que CIBC Mellon est un excellent milieu de travail et je recommanderais d'y travailler. » **5%** au-dessus de la norme du secteur

Nous continuons de modifier l'expérience employé de manière à refléter notre nouvelle façon de travailler, dans le but de maintenir notre excellente culture d'inclusion, de collaboration et de connectivité.



RENFORCER NOTRE CULTURE DIVERSIFIÉE, INCLUSIVE ET COLLABORATIVE CHEZ LES EMPLOYÉS

Nous travaillons fort pour faire de CIBC Mellon un endroit où les gens talentueux ayant l'esprit d'innovation et de collaboration veulent travailler. Nous savons que nos investissements dans la formation, les événements d'employés, le bénévolat des employés et la mise en place d'un milieu de travail exceptionnel encouragent nos employés à remplir notre engagement d'offrir un service exceptionnel à nos clients.



COMMUNAUTÉ ET ENVIRONNEMENT

90 % des employés ont déclaré : « Je suis fier du travail accompli par CIBC Mellon dans notre collectivité et notre société* » – 2 % au-dessus de la norme du secteur des services financiers.

(en date de mars 2023)



RÉSEAU D'INITIATIVES DES FEMMES

RIF Le Réseau d'initiatives des femmes de CIBC Mellon offre des occasions de perfectionnement professionnel et de mentorat tout en favorisant l'égalité et la diversité en milieu de travail.



SEMAINE DE LA DIVERSITÉ, DE L'ÉQUITÉ ET DE L'INCLUSION

Le comité de la diversité, de l'équité et de l'inclusion de CIBC Mellon célèbre les histoires et les expériences culturelles qui rendent notre main-d'œuvre unique en fournissant des ressources liées à la diversité et en planifiant des événements qui sensibilisent et mobilisent nos employés.

Nous avons organisé des discussions ouvertes et franches sur la justice sociale avec nos équipes pour donner aux employés l'occasion d'en apprendre davantage sur les récits qui nous unissent et de les célébrer.



APPRENTISSAGES, PERFECTIONNEMENT ET RÉALISATIONS

Nos programmes, outils et ressources de perfectionnement aident les employés à façonner l'avenir qu'ils souhaitent, notamment grâce aux éléments suivants :

- Compétences de base de CIBC Mellon
- Moments de leadership qui comptent
- Compétences en leadership
- Renforcement de l'inclusion
- Relations avec les employés
- Mentorat
- Jumelage
- Remboursement des frais de scolarité
- Intégration à l'entreprise
- Formation en ligne dans le domaine financier et formation sur LinkedIn

Nous savons que chaque carrière est unique. C'est pourquoi nos ressources, nos programmes et nos expériences en matière de perfectionnement sont axés sur les moments les plus importants de la carrière et offrent la possibilité de célébrer la réussite tout au long du parcours. La plateforme de reconnaissance sociale de la société offre un guichet unique permettant aux employés de souligner les réalisations de leurs collègues et de les mettre de l'avant par l'entremise de notre fil d'actualité à l'échelle de l'entreprise. Par ailleurs, il existe des programmes de récompense qui permettent aux employés d'accumuler des points à échanger contre des récompenses, comme le programme des anniversaires de service et le programme d'adhésion aux valeurs de CIBC Mellon. Ils bénéficient également de reconnaissance comme le prix Bien faire les choses tous les jours, le prix Prendre les choses en main et le prix Impact communautaire.

*Selon le sondage sur l'engagement des employés de CIBC Mellon de mars 2023

EN
2023

les employés ont partagé

PLUS DE
11 500

moments de reconnaissance

Sondage sur l'expérience employé de mars 2023 :

« Les personnes travaillant à CIBC Mellon se traitent avec dignité et respect. »

Résultats favorables à

95 %

- 6 % au-dessus de la norme du secteur

Dans notre sondage de 2023 sur l'expérience employé,

87 %

des employés ont déclaré qu'ils considéraient CIBC Mellon comme un excellent milieu de travail et recommanderaient d'y travailler – 5 % au-dessus de la norme du secteur des services financiers

MaVie@CIBCMellon

MaVie@CIBC Mellon soutient l'expérience totale de l'employé. Il s'agit de la façon dont nous récompensons les membres de notre équipe pour leurs efforts et leur contribution à la réussite globale de l'entreprise. Nos piliers sont Mon lieu de travail, Ma carrière, Mes récompenses et Mon bien-être.

MON LIEU DE TRAVAIL

À CIBC Mellon, nous nous efforçons d'être un employeur de choix en nous concentrant sur ce qui compte le plus pour nos employés. Nous faisons la promotion d'une culture axée sur la diversité, l'équité et l'inclusion, où les employés peuvent être eux-mêmes au travail, en offrant aux membres de l'équipe des options de travail souples pour améliorer l'équilibre travail-vie personnelle et des occasions de s'impliquer et de changer les choses dans nos collectivités.

MA CARRIÈRE

Nous nous faisons un devoir d'offrir à nos employés des possibilités égales de bâtir une carrière enrichissante et de s'épanouir sur le plan personnel. Nous croyons qu'il est important d'aider les membres de notre équipe à établir des réseaux solides et diversifiés grâce à la formation, à un travail utile et à des relations. En plus de nos programmes internes de formation et de perfectionnement, nos programmes de relations avec les employés, de jumelage et de mentorat offrent des occasions accélérées d'être aux premières loges pour découvrir des secteurs de l'entreprise et contribuent à élargir les réseaux des employés tout en leur offrant des possibilités d'apprentissage sur le moment.

MES RÉCOMPENSES

Notre équipe bénéficie d'un ensemble d'avantages sociaux complets et souples, de congés payés et de régimes d'épargne-retraite facultatifs. Des ressources supplémentaires comme le Programme d'aide aux employés et à la famille, le service de deuxième avis médical ainsi que la plateforme LifeSpeak, qui propose des vidéos, des blogues et des articles, permettent de répondre à un large éventail de besoins en matière de bien-être personnel, ce qui favorise une plus grande souplesse et un meilleur équilibre entre le travail et la vie personnelle. Notre approche globale à l'égard du bien-être donne aux employés les moyens de vivre leur vie pleinement chaque jour sur plusieurs aspects, y compris du point de vue physique, émotionnel, social et financier.

MON BIEN-ÊTRE

CIBC Mellon s'efforce d'offrir des programmes de récompenses dont les employés ont besoin et auxquels ils accordent de la valeur, y compris une rémunération concurrentielle, une rémunération incitative, une culture axée sur le rendement et la reconnaissance, ainsi que des rabais et des avantages. Cette approche soutient notre culture axée sur le rendement en harmonisant les récompenses avec le succès global et la rentabilité de l'entreprise et le rendement individuel.



SANTÉ ET SÉCURITÉ

La santé et la sécurité des employés sont une priorité absolue pour CIBC Mellon. Nous offrons des espaces de travail propres, sécuritaires, collaboratifs et inclusifs, et nous travaillons continuellement avec nos employés pour leur apporter des améliorations.

Nous continuons de démontrer notre capacité à protéger nos employés au moyen de protocoles efficaces de continuité des activités, de solides ententes de travail à domicile, de meilleures pratiques de nettoyage, d'offre d'équipement de protection individuelle, de ressources supplémentaires en santé physique et mentale, de communications stratégiques, et même d'une aide monétaire au besoin.

PRIX

GLOBAL FINANCE



Meilleur sous-dépositaire au monde, Amérique du Nord et Canada

Pour une deuxième année consécutive, CIBC Mellon s'est classée au premier rang à titre de meilleur sous-dépositaire au monde selon le magazine Global Finance.

CIBC Mellon a obtenu la première place en Amérique du Nord dans le classement de 2023 de Global Finance des meilleurs fournisseurs de services de garde auxiliaire au monde.

PRIX CANADIENS D'ETF EXPRESS



CIBC Mellon reçoit le titre de meilleur dépositaire de FNB au Canada et la mention de meilleure plateforme de FNB au Canada lors de la remise des prix canadiens 2023 d'ETF Express

CIBC Mellon a reçu le titre de meilleur dépositaire de FNB au Canada, puis a obtenu la mention de meilleure plateforme de FNB au Canada lors de la remise des prix canadiens 2023 d'ETF Express.



CIBC Mellon a reçu un titre concernant le meilleur service à la clientèle pour la garde d'actifs, décerné par l'Asset Servicing Times

CIBC Mellon a reçu un titre concernant le meilleur service à la clientèle pour la garde d'actifs, décerné par l'Asset Servicing Times.

PRIX 50 MOST ENGAGED WORKPLACES^{MD} D'ACHIEVERS



CIBC Mellon reconnue comme l'un des 50 milieux de travail les plus engagés d'Achievers pour 2023

CIBC Mellon reconnue comme l'un des 50 milieux de travail les plus engagés d'Achievers pour 2023. En recevant ce prix, CIBC Mellon est reconnue pour avoir fait preuve de leadership dans l'utilisation de stratégies de mobilisation et de reconnaissance des employés novatrices.

PÉRIODE DE RÉFÉRENCE :

Sauf indication contraire, cet examen porte sur les activités de mobilisation de la collectivité et des employés de CIBC Mellon au cours de l'exercice 2023 (du 1^{er} novembre 2022 au 31 octobre 2023).

Sauf indication contraire, les données sont en dollars canadiens.

Communiquer avec nous :

Communications d'entreprise et Marketing
CIBC Mellon
1, rue York, bureau 500
Toronto (Ontario) M5J 0B6

www.cibcmellon.com/careers

+1 416 643-5000

csr@cibcmellon.com

Suivez @CIBCMellon sur les médias sociaux :



► UNE COENTREPRISE DE BNY MELLON ET CIBC^{MC}